

**Stampa intero modello in data : 20/10/2023**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2022
Tipo Istituzione : AUTOMOBILE CLUB	Contratto : ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI
Istituzione : 8463 - AUTOMOBILE CLUB PROVINCIALE DI MACERATA	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS MACERATA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Tat
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Ric	
Dichiarate	X																	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Inviate	X																	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 08/07/2023**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 08/07/2023**  
**T15/SICI consuntivate in data 27/07/2023**

## Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10							
Stato	-	NO	NO															
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO							
	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17	IN18
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "—";

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 20/10/2023 01:25:28. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Personale a tempo indeterminato al 31/12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
			2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
ASSISTENTI			0	0	1	0	0	1	0	0	1.536
Totale			1	1	1	1	1	1	28.864	0	0
									11.221	11.221	23.255
									39.806	39.806	52.119
									Tabella 14		
									11.221		
									39.806		
									52.119		
									Total costo annuo del lavoro (Tab. 12+13+14)		

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 20/10/2023 01:25:28. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12	Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)	Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)	Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)	Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12				Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13				
					2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
AREA B	1	1	0	28.585	28.585	0	23.014	23.014	0	5.571	5.571	0	0
ASSISTENTI	0	0	1	0	0	27.328	0	0	21.540	0	0	5.788	0
Totali per Istituzione	1	1	1	28.585	28.585	27.328	23.014	23.014	21.540	5.571	5.788	0	1.536

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio • mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c.: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 20/10/2023 01:25:28. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE	GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI											
	Presenti di riferimento			Ferie			Assenze malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
AREA B	1	1	0	26	26	0	0	0	4	3	0	
ASSISTENTI	0	0	1	0	0	18	0	0	0	0	5	
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 [Tab. 1] o Valore</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>26</b>	<b>26</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	
<b>Medio (1)</b>												

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

## Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 20/10/2023 01:25:28. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

### Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2020	2021	2022
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0
TOTALE	0	0	0

## Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)	Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)			Spese/costi medi pro-capite(in euro)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Unità/n.contratti						
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	0	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	0

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 20/10/2023 01:25:28. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022
DIRIGENTI DI 1 <sup>a</sup> FASCIA	Fondo retribuzione di posizione e risultato	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI DI 2 <sup>a</sup> FASCIA	Fondo retribuzione di posizione e risultato	0	0	0	0	0	0
MEDICI	Fondo Area Medica	0	0	0	0	0	0
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	5.636	5.636	8.181	5.636	5.636	6.122
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	0	0	133	0	0	0
PROFESSIONISTI	Fondo Area dei Professionisti	0	0	0	0	0	0

## Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Slope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	23076	0	31834	
Totale T13	5788			nel corso del 2022 sono stati corrisposti gli arretrati per rinnovo contratto EPN FP
Assegno T14	0			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>28864</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	1460	0	1460	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	0	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	8240	0	8756	differenza riguarda importi versati come oneri non ascrivibili alla voce costo del personale
P056 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	3112	0	3112	

		Importo Stipendi	Importo Bilancio	Nota
P061 - IRAP				
	2450	0	2787	La differenza tra il valore SIC0 e la posta di bilancio riguarda IRAP versata su compenso emolumento Revisore ministeriale (non ascrivibile al costo del personale)
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSULPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (Somma totale dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	7993	0	7993	
TOTALE GENERALE	52119	0	55942	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (Somma totale dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>52119</b>	<b>0</b>	<b>55942</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

"sistema Comunica che il totale delle risorse della TTS, detratte le vocali non soggette alla verticale 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

Visualizzazione del Limite 2016

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni **sulla Conformazione Integrativa** ex art. 40-bis del d.lgs. 165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).  
Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori F. T. O. VINCENZO ALVITI